

**INFORME DE AVANCE Y EJECUCIÓN DE LA CUOTA No. 1
DEL MES DE JUNIO DE 2025**

**CORRESPONDIENTE AL CONTRATO
1.330.17.13- 7518
11 DE JUNIO DE 2025**

**PROFESIONAL CONTRATISTA
JOSE FIDEL SANDOVAL SANDOVAL
C.C. 18.501.552**

**SUPERVISOR DEL CONTRATO
AUDREY BAHAMÓN GÓMEZ.
C.C. 31.574.698**

19 DE JUNIO DE 2025

INTRODUCCIÓN

El siguiente informe ejecutivo tiene como propósito, presentar de manera detallada las actividades que se desarrollaron durante el mes de junio de 2025, lo anterior dando cumplimiento a las actividades asignadas por el supervisor del contrato, para esto se describe las obligaciones realizadas y se adjunta registro fotográfico, para la ejecución del contrato.

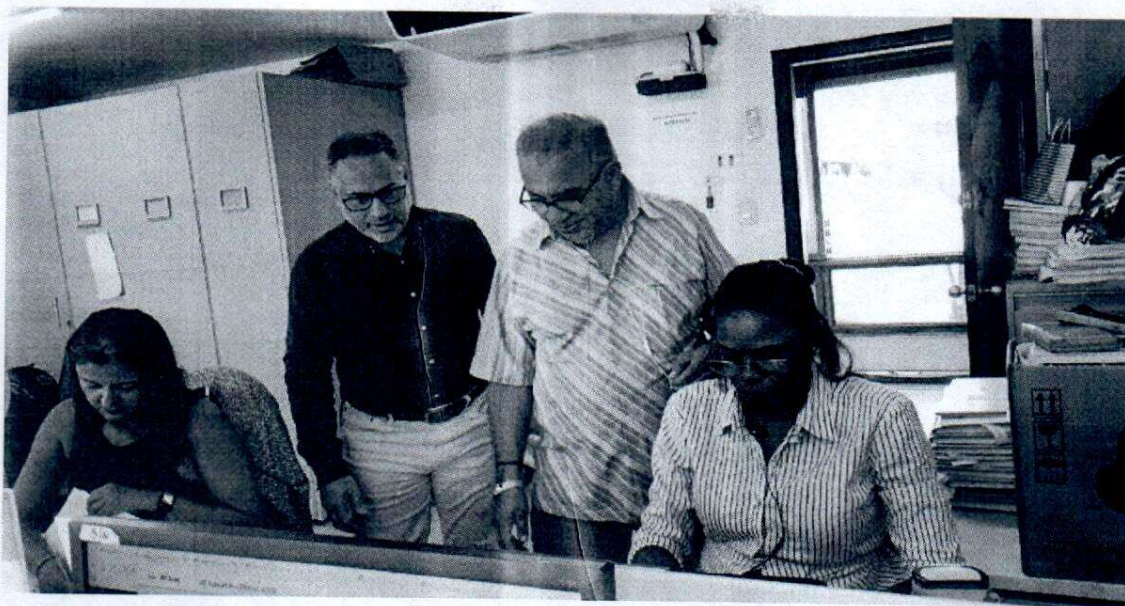
Objeto del contrato: PRESTAR LOS SERVICIOS COMO PROFESIONAL EN LA SECRETARIA DE AMBIENTE Y DESARROLLO SOSTENIBLE, CON EL FIN DE APOYAR LA REALIZACION DE LAS ACTIVIDADES ASOCIADAS AL PROYECTO FORTALECIMIENTO DE LA GOBERNANZAY LA EDUCACIÓN AMBIENTAL PARA LA RESTAURACIÓN PROGRESIVA DELA BIODIVERSIDAD Y SUS SERVICIOS ECOSISTÉMICOS DEL DEPARTAMENTO DEL VALLE DEL CAUCA .

ACTIVIDAD 1 coordinar las diferentes actividades enmarcadas en las labores de la cultura organizacional de la secretaria.

El día 4 de junio tuve reunión con FRANCISCO SIERRA buscando acordar las capacitaciones que deberían realizarse en el mes de junio de 2025.

- Se acordó la continuidad en el fomento de los valores y temas relacionados con el ambiente laboral
- Se definió trabajar el tema del “ Buen trato laboral”
- Se acordó igualmente trabajar la ley 1010 DE 2006 , para lo que solicitará la colaboración del Consultorio Jurídico de la Universidad Católica para que nos den, inicialmente, una charla de aproximación al tema y adentrarnos luego al proceso de sensibilización
- De la misma forma se determinó realizar capacitaciones en torno a la INCERTIDUMBRE, EL SENTIDO DE PERTENENCIA, LA PRODUCTIVIDAD EN EL SECTOR PUBLICO y LA RESILIENCIA , entre otros.





B. SOLICITUD APOYO A LA UNICATOLICA PARA CHARLA DE SENSIBILIZACION LEY 1010 DE 2006

Presenté la solicitud al Director del consultorio jurídico de la Universidad Católica de apoyo en charla virtual a contratistas y funcionarios de la Secretaria en relación con la ley 10101 de 2006.



JOSE SANDOVAL
Para dir.consultoriosjur@unic...

2:52 p. m.

Respetado Doctor Juan José

La secretaria de Ambiente y Desarrollo Sostenible del Departamento de Valle del Cauca, en su programa de capacitación del talento humano tiene programado una sensibilización sobre la ley 1010 DE 2006.

Por tanto, solicitamos su apoyo con uno (a) de sus docentes para dar una charla, sobre el tema en mención en modalidad virtual en la que participaran los funcionarios y contratistas de la entidad.

La fecha y la hora será acordada con usted conforme con la disponibilidad de su docente.

Esperando su respaldo como siempre, gracias.

☞ > Responder a todos



CamScanner

ACTIVIDAD 2.-Seguir las directrices impartidas por el supervisor con el fin de cumplir con los objetivos fijados por el Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG.

CAPACITACION PAUTAS DE PREVENCION

Participé en una charla del DADI relacionada con las acciones necesarias para el mejoramiento de la salud personal y desempeño laboral

En esta ocasión se trabajaron temas como pautas de alimentación saludable, pausas activas y posturas adecuadas , lo mismo que prevención sobre tabaquismo , alcohol y sustancias psicoactivas.



ACTIVIDAD 3.Capacitar al talento humano de la secretaria de Ambiente y Desarrollo Sostenible en componentes relacionados con los procedimientos y procesos del MIPG

A. CAPACITACION SENBILIZACION : LA INCERTIDUMBRE

Realicé una sensibilización relacionada con la Incertidumbre como un elemento que, estando presente en la vida del ser humano, afecta todas nuestras relaciones incluso las laborales.

Se buscó enfatizar en la necesidad de entender el fenómeno a objeto de poderlo enfrentar de manera adecuada.

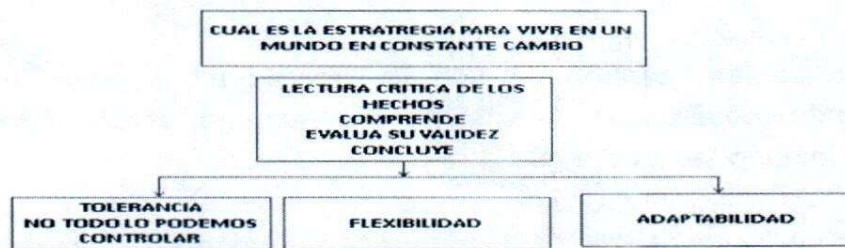
CLIMA LABORAL LA INCERTIDUMBRE

**JOSE SANDOVAL
3003209013**

INCERTIDUMBRE

De acuerdo con Spinoza el miedo y la esperanza son las dos emociones básicas de los seres humanos.

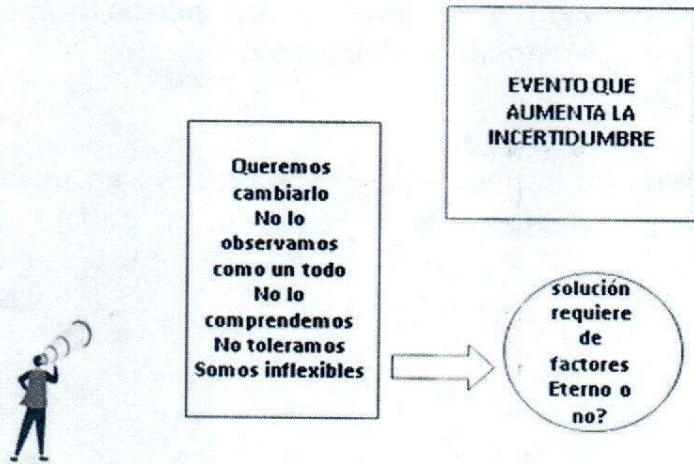
Según Boaventura de Souza, la Incertidumbre es la vivencia de las posibilidades que surgen de las múltiples relaciones que pueden existir entre ambas El miedo y la esperanza



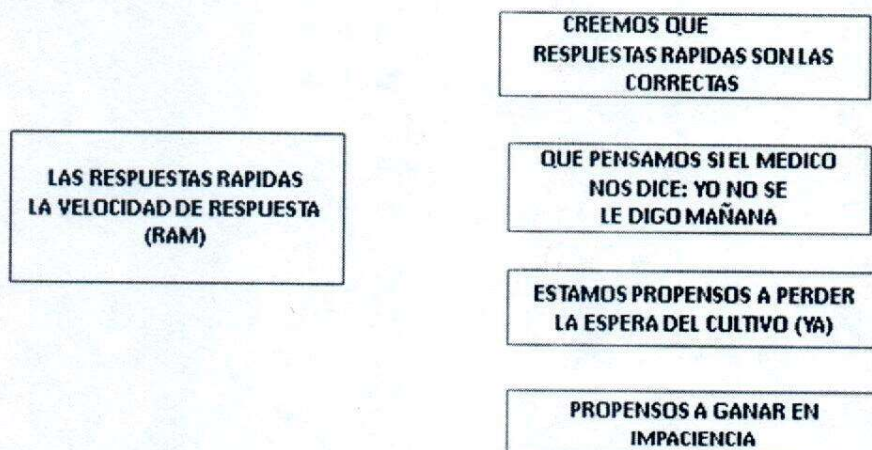
QUE PUEDE PRODUCIR INCERTIDUMBRE ?

Aquello que sentimos al no saber qué es lo que va a ocurrir en una situación dada, qué resultado va a tener y cómo se va a desarrollar.

BENEFICIOS DE COMPRENDER



COMO NOS AFECTA EL MUNDO DE HOY?



B. CAPACITACIÓN RELACIONADA CON EL SENTIDO DE PERTENENCIA

Trabajé una capacitación acerca del sentido de pertenencia como un elemento que favorece nuestras relaciones sociales y laborales.

Igualmente, se enfocó el tema en la necesidad de crear lazos en nuestras relaciones laborales buscando mejorar la calidad en el trabajo y la productividad en el servicio.

SENTIDO DE PERTENENCIA QUE ES?

Se refiere a la necesidad innata que tenemos los seres humanos de sentirnos parte de un grupo, comunidad o entorno social específico.

Se manifiesta a través de la conexión emocional y psicológica que experimentamos al identificarnos con otros individuos que comparten características, intereses, valores o metas similares.

SENTIDO DE PERTENENCIA



QUE SENTIMOS AL HACER PARTE DE UN GRUPO?

**SENTIRSE IDENTIFICADO CON LOS OBJETIVOS Y
VALORES DE LA EMPRESA**

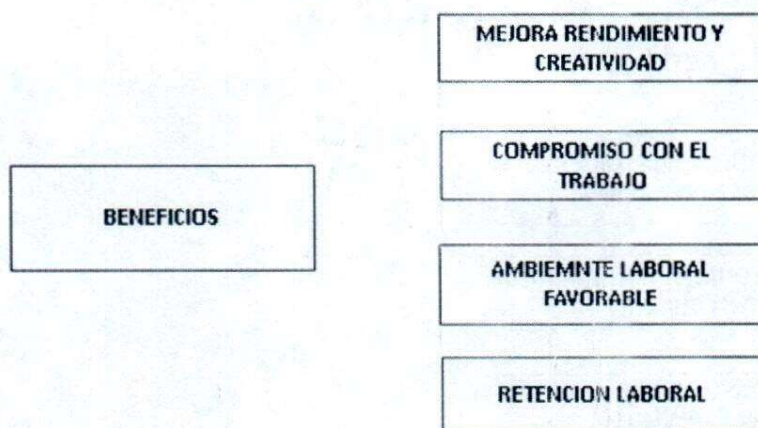
**LA SATISFACCION PERSONAL DE HACER PARTE DEL
GRUPO O EQUIPO**

**COMPORTAMIENTO ACTIVO DONDE SE MANIFIESTA
FIDELIDAD Y ADHESIÓN**

**SER CONCIENTE DEL APOYO Y ESFUERZO DE LA
EMPRESA PARA FOMENTAR LA PERTENENCIA**



SENTIDO DE PERTENENCIA



C. CAPACITACION EN TORNO A LA PRODUCTIVIDAD EN EL TRABAJO

Enfoqué la capacitación con base en la necesidad de entender la productividad en el sector público. Para lograrlo, mostré un parangón entre las empresas privadas y públicas.

Igualmente, trabajé la necesidad de entender que en el modelo público colombiano también se mide la productividad mostrando el papel que cumple el modelo MIPG en especial las dimensiones de DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO Y PLANEACIÓN y EVALUACION DE RESULTADOS.

Partiendo de los planes de desarrollo se mostraron los cambios adoptados en los códigos presupuestales y su relación con el modelo de contabilidad a través de CLASIFICADOR CENTRAL DE PRODUCTOS

COMO SE DEFINE LA PRODUCTIVIDAD

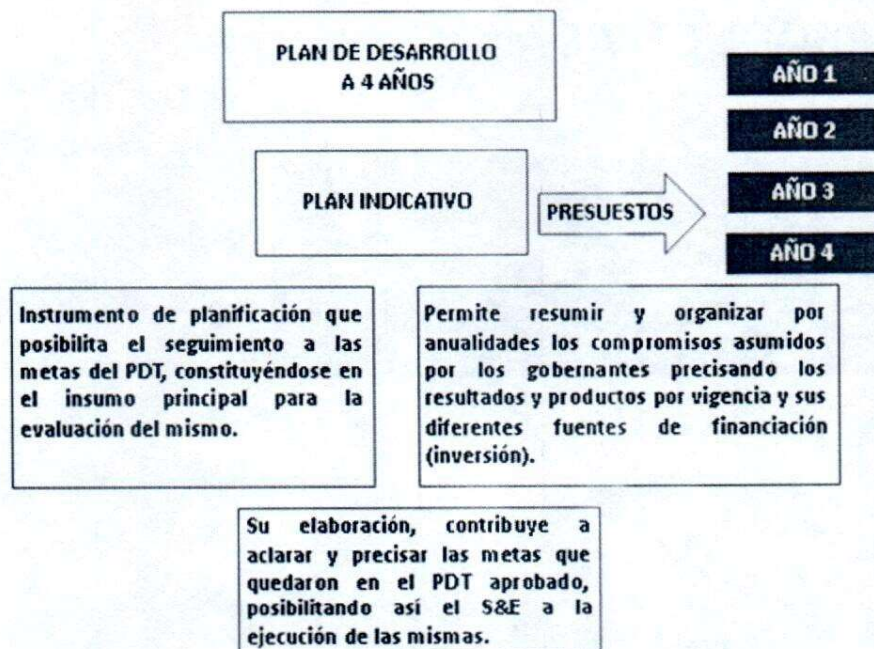
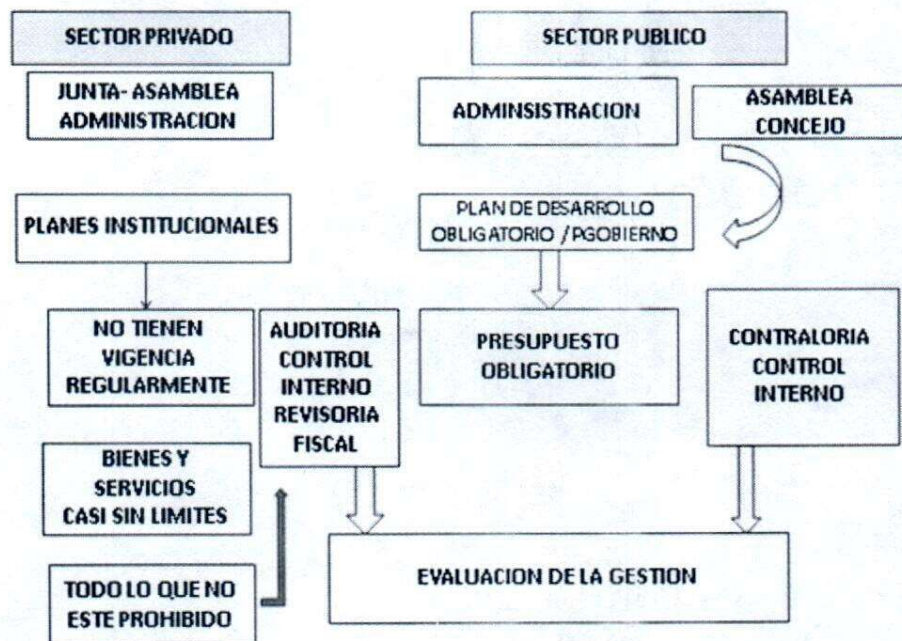
"Productividad es comúnmente definida como la tasa de una medida de producción a partir de una medida utilizada de insumo" OCDE

COMO SE DEFINE LA PRODUCTIVIDAD

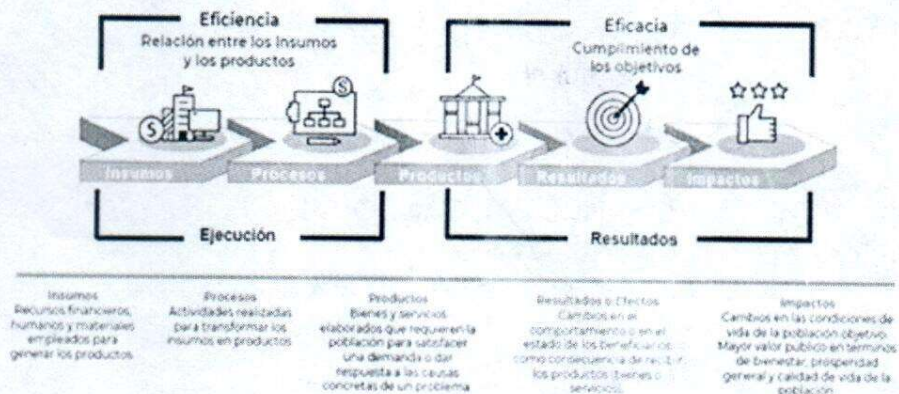
"Productividad es comúnmente definida como la tasa de una medida de producción a partir de una medida utilizada de insumo" OCDE



CamScanner



En el proceso de generación de valor público, la cadena de valor se utiliza como la herramienta principal para representar el trabajo de las entidades públicas. Sus elementos son: insumos, procesos, productos, efectos e impactos.



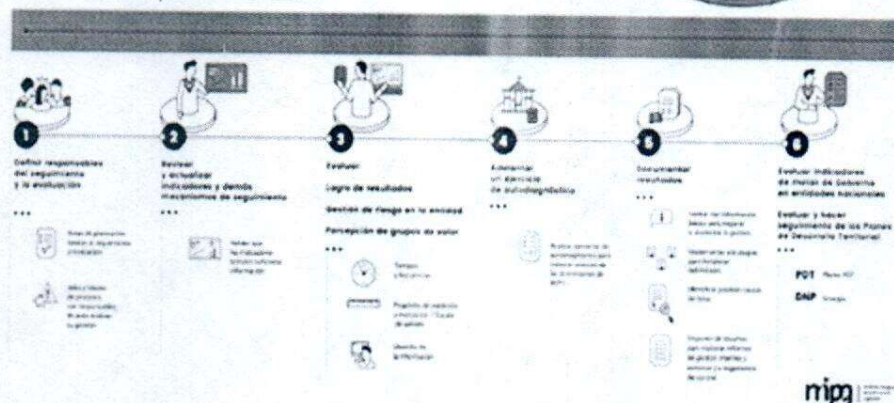
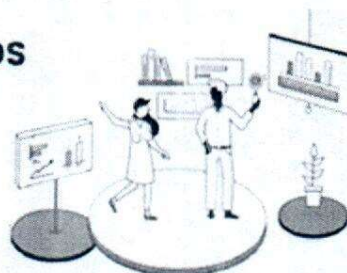
Evaluación de resultados

Saber cómo va mi entidad me ayuda a tomar decisiones para una mejora continua

Para MPP es importante que las entidades continúen permanentemente los avances en la gestión y los logros de sus resultados y metas. Se debe verificar que todo lo anterior se haya registrado en los balances generales con los recursos disponibles y los efectos demandados en la sociedad. Si la entidad desea expandirse según un buen camino, de su contrato deben realizar mejoras en la gestión.

A continuación se presentan las políticas y principales acciones para desarrollar esta dimensión:

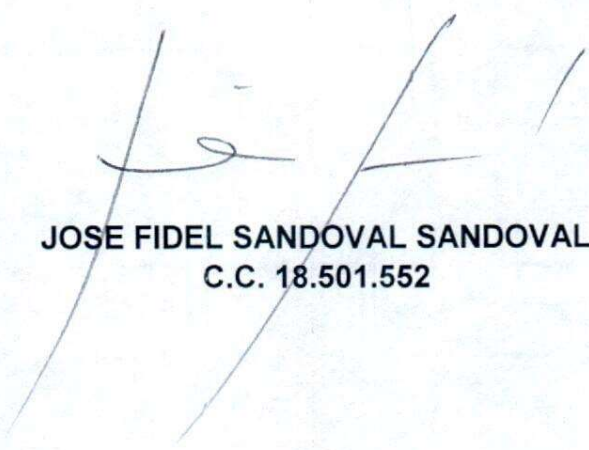
Política de seguimiento y evaluación de desempeño institucional



Como sustento de lo anteriormente mencionado, adjunto a la presente entrego evidencia que ratifica lo expuesto en el presente documento.

Si tiene alguna inquietud a la presente, estaré pendiente para resolverla.

Atentamente,



JOSE FIDEL SANDOVAL SANDOVAL
C.C. 18.501.552